

MANIFESTO DI POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE ED ENERGIA

La missione di **L. MANETTI – H. ROBERTS S.P.A.** è quella di offrire ai clienti finali prodotti di elevata qualità, nel pieno rispetto della sicurezza dei lavoratori, della salvaguardia dell'ambiente e dell'uso efficace delle risorse energetiche, contribuendo al benessere dei propri collaboratori e delle comunità e garantendo ai propri azionisti la redditività d'impresa richiesta.

LA NOSTRA CULTURA E IL NOSTRO IMPEGNO

- Vogliamo che Salute, Sicurezza e Benessere siano sempre garantiti a tutte le Persone dell'Organizzazione e alle Parti Interessate.
- Vogliamo adottare, con riferimento alle migliori tecniche disponibili, le soluzioni tecnologiche ed organizzative idonee per perorare l'efficientamento energetico, per controllare gli impatti ambientali e prevenire i rischi per salute e la sicurezza di ogni nostro lavoratore, condividendo ad ogni livello dell'organizzazione tutte le iniziative atte ad eliminare i pericoli, a ridurre i rischi e a contenere ogni eventuale conseguenza per le persone, per le proprietà e per l'ambiente, migliorando la prestazione energetica dei processi e contribuendo, nel complesso, alla lotta al cambiamento climatico.
- Vogliamo operare nel pieno rispetto degli obblighi di conformità e delle normative applicabili riguardanti tutte le tematiche del contesto produttivo dell'Azienda, mantenendo sempre un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con i lavoratori, con le Autorità e gli Enti Esterni, con la collettività e con chiunque possa avere influenza sul nostro Sistema di Gestione. Crediamo che la partecipazione dei lavoratori, dei fornitori, degli appaltatori e di tutte le parti interessate sia fondamentale ed imprescindibile per il miglioramento continuo delle prestazioni dell'Organizzazione.
- Promuoviamo il dialogo continuo con tutte le Parti Interessate, al fine di comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative per accrescere le prestazioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro.
- Ci impegniamo a mettere in campo risorse adeguate con ruoli e responsabilità chiare e ben definite, nonché a garantire la disponibilità di informazioni, informare, formare e addestrare i nostri dipendenti sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili, sicuri, rispettosi dell'ambiente e incoraggiando il dialogo costante e aperto tra lavoratori, preposti e dirigenti, al fine di creare e diffondere una cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente.
- Siamo fermamente convinti che il coinvolgimento di tutto il personale contribuisca attivamente all'efficacia del sistema e all'attuazione della politica, garantendo massima efficacia e il raggiungimento degli obiettivi dell'Organizzazione.
- Lavoriamo per l'eccellenza dei nostri processi, prodotti e servizi, sia sostenendo l'approvvigionamento di quest'ultimi, in termini di prestazione energetica, sia tenendo nella massima considerazione la salute e sicurezza dei lavoratori e la sostenibilità ambientale delle attività e dei processi dell'Organizzazione e dei prodotti immessi sul mercato.
- Crediamo che la cultura della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e dell'efficientamento energetico debba essere sviluppata a tutti i livelli dell'Organizzazione perché la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e l'efficientamento energetico sono il risultato dell'affidabilità e solidità dei nostri processi, delle decisioni e del coinvolgimento di ognuno di noi.
- Ci impegniamo a sostenere l'attività di progettazione finalizzata all'efficientamento energetico, nonché ad attuare programmi concreti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, della salvaguardia ambientale fissando obiettivi di miglioramento continuo a medio e lungo termine e obiettivi specifici, coinvolgendo tutto il personale nella loro definizione ed attuazione.

I NOSTRI OBIETTIVI

Zero incidenti per la salute, la sicurezza e l'ambiente è il nostro obiettivo principale. Con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme agli standard internazionali ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001, **L. MANETTI – H. ROBERTS S.P.A.** si propone di operare considerando una gestione del rischio e una visione sistemica, coinvolgendo i propri clienti, gli stakeholder e coloro che lavorano all'interno delle proprie sedi.

Crediamo che tutti gli incidenti possano e debbano essere prevenuti. La nostra cultura si basa sulla consapevolezza che ogni persona contribuisce attivamente alla gestione e valutazione del rischio, al miglioramento continuo, al mantenimento di ambienti di lavoro salubri e sicuri. Per questo adottiamo i più elevati standard operativi e le più attuali soluzioni per garantire la salute e sicurezza delle nostre persone, la riduzione degli impatti ambientali ed il miglioramento della prestazione energetica dei processi contribuendo, nel complesso, alla lotta al cambiamento climatico.

Siamo consapevoli che i nostri prodotti e le nostre attività hanno un impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita, dall'origine delle materie prime al recupero e riciclaggio post consumo. Ci impegniamo pertanto ad ogni livello nella prevenzione dell'inquinamento e nella salvaguardia dell'ambiente, tenendo anche conto del contesto in cui operiamo. Miriamo, quindi, a ridurre le emissioni, a minimizzare i rifiuti massimizzandone, ove possibile, il riciclo e a ridurre gli sprechi, riducendo l'utilizzo di risorse naturali e favorendo il riciclo e/o riutilizzo. Orientiamo le nostre attività ad un uso efficiente delle risorse naturali ed energetiche e promuoviamo l'utilizzo di fonti rinnovabili e prodotti/servizi energeticamente efficienti. Sosteniamo, inoltre, una gestione responsabile del prodotto durante il suo intero ciclo di vita.

Alla luce dei principi sopra esposti, **L. MANETTI – H. ROBERTS S.P.A.** si impegna a condurre le attività secondo le seguenti linee:

- Organizzare le risorse umane aziendali, in termini di competenze individuali, autonomie decisionali e relative responsabilità regolamentando tutti i processi critici per la sicurezza, l'ambiente e l'energia.
- Garantire che tutto il personale interno ed esterno che opera presso l'azienda sia informato, formato ed addestrato ad operare con cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività e a sostenere i Sistemi di Gestione implementati nel Sito Produttivo.
- Mantenere aggiornate le analisi del rischio individuando e gestendo puntualmente gli elementi critici.
- Progettare, realizzare, gestire e mantenere gli impianti secondo le migliori pratiche e tecnologie disponibili, nel rispetto dei tempi, dei costi e dell'efficienza energetica stabiliti, integrando i temi della salute e della sicurezza sul lavoro e della tutela dell'ambiente all'interno delle normali attività decisionali e gestionali, perseguendo una prospettiva di sviluppo armonioso e sostenibile.
- Impegnare risorse adeguate (sia umane sia economiche) al fine di realizzare gli interventi tecnici, organizzativi e gestionali ritenuti necessari per il conseguimento degli obiettivi di miglioramento.
- Mantenere attivo un sistema di monitoraggio delle performance al fine di verificare la corretta adozione del Sistema di Gestione Integrato e il perseguimento degli obiettivi individuati, anche attraverso la conduzione di audit periodici.

Obiettivi specifici e misurabili per il Sistema di Gestione Integrato sono fissati annualmente e il loro effettivo raggiungimento viene verificato attraverso un continuo monitoraggio dei risultati ottenuti, la cui analisi costituisce la base per il periodico Riesame della Direzione.

La Direzione si impegna a revisionare il presente documento, periodicamente, per assicurare che rimanga pertinente ed adeguato all'Organizzazione così che possa essere tradotto in valori, contenuti e decisioni operative.

Calenzano, 01/08/2025

L'Amministratore Delegato
(Lorenzo SIRONI)

